



CENTRO DE ENSEÑANZA TÉCNICA INDUSTRIAL

Organismo Público Descentralizado Federal
Nueva Escocia 1885 5ta. Sección, Fracc. Providencia, Guadalajara, Jal. C.P. 44620
Tels. 3641-3250 EXT. 231 y dir. 3642-0339

DEPARTAMENTO DE VINCULACION SOLICITUD PARA DIFUSIÓN DE VACANTES EN LA BOLSA DE TRABAJO

SOLICITUD No. 5
FECHA: 16/10/2025

I. DATOS DEL(LA) SOLICITANTE:

EMPRESA:	<u>ZF SUSPENSION TECHNOLOGY GUADALAJARA</u>	
DOMICILIO:	<u></u>	
CONTACTO:	<u>Ximena Elizabeth Mota Rivas</u>	
TELÉFONO:	<u>3327976387</u>	
E-MAIL:	<u>ximena.mota@zf.com</u>	

GIRO DE LA EMPRESA:	<u>Automotriz</u>
	<u></u>
	<u></u>

II. PERFIL REQUERIDO:

NOMBRE DEL PUESTO:	<u>Maintenance Intern</u>							
CARRERA SOLICITADA:	<u></u>							
NIVEL:	NÚMERO DE PLAZAS	<u>1</u>	MANDO SUPERIOR	<u></u>	MANDO INTERMEDIO	<u></u>	TÉCNICO	<u></u>
	ADMINISTRATIVO	<u></u>		<u></u>	OTRO	<u>X</u>	ESPECIFICAR	<u>Intern</u>
ESCOLARIDAD:	TECNÓLOGO	<u></u>	INGENIERÍA	<u>X</u>	LICENCIATURA	<u></u>		<u></u>
	PREPARATORIA	<u></u>	OTRO	<u></u>	ESPECIFICAR	<u>Internship</u>		<u></u>
TITULADO(A):	SI	<u></u>	NO	<u>X</u>				<u></u>
OTRO(S) IDIOMA (S):	ESPECIFICAR	<u>Ingles</u>				PORCENTAJE	<u>Intermedio</u>	<u></u>
EXPERIENCIA:	SI	<u></u>	NO	<u>X</u>				<u></u>
HORARIO:	TURNO COMPLETO	<u></u>	MEDIO TURNO	<u>X</u>			BECARIO	<u></u>
SUELDO APROXIMADO:	MÍNIMO	<u></u>	MÁXIMO	<u>\$10,000</u>				<u></u>
	SEMANAL	<u></u>	QUINCENAL	<u></u>			MENSUAL	<u>X</u>
CONTRATADO(A) POR:	EMPRESA	<u>X</u>	OUTSOURCING	<u></u>			OTRO	<u></u>

OBSERVACIONES ESPECIALES SOBRE EL PERFIL DEL(LA) CANDIDATO(A)

Objetivo: El objetivo es la restauración de un flujo de efectivo saludable. Construir una cultura enfocada en abordar los informes atrasados.

Actividades: 1. Organizar reuniones de seguimiento locales con los equipos de Cuentas por Cobrar, Logística y Calidad de Ingeniería. Fomentar la colaboración y promover la retroalimentación espontánea para fortalecer el trabajo en equipo. 2. Apoyar las cobranzas de servicios como Prototipos, Herramientas y Rideworks, que actualmente tienen una tasa de efectividad de solo el 15%. Necesitamos aumentar al 85%. 3. Supervisar los informes de estado, proporcionar retroalimentación oportuna y escalar los problemas críticos durante las reuniones semanales con el equipo de Europa.

REV. 4

FR-01-DAC-VI-PO-004

La publicación de vacantes es exclusivamente de carácter informativo. El CETI no se responsabiliza sobre las mismas.